



¡¡Bienvenido!!

¡¡Bienvenida!!



SER VOLUNTARIO

SER VOLUNTARIA

FORMACIÓN INICIAL

0. INTRODUCCIÓN

Alegría sin Fronteras es una asociación sin ánimo de lucro, que nace del encuentro de varias personas que en algún momento de su vida descubrieron alguna población de algún país de Sur y quedaron enamoradas, irremediablemente cautivadas y vinculadas a esas realidades, a esos mundos dentro de nuestro mundo. Todas estas personas tuvieron también la suerte de cruzarse antes o después con el promotor principal de esta aventura, un joven llamado Iñaki Alegría.

Iñaki nos convocó, nos reunió y nos propuso el tremendo y apasionante reto de fundar una ONGD que acogiese los proyectos en los que él estaba trabajando, y cualquier otro proyecto que entre todos propusiésemos o decidiésemos acoger.

Y así, en un mes de mayo como cualquier otro, alrededor de una mesa de cafetería, un puñado de apasionados llenos de ilusión fundamos Alegría sin Fronteras.

Después de pocos meses de andadura, con Iñaki expatriado en Etiopía, trabajando incansablemente, siempre pendiente de todos y cada uno de nosotros, y a base del esfuerzo y el empeño de todos los que estábamos aquí, Alegría sin Fronteras se había convertido en parte de nuestra familia, de nuestra vida. Nos abrimos al mundo con una primera presentación en Granollers, localidad en la que se gestó y nació la inquietud de Iñaki y de algunos otros miembros de la ONG.

Ahora, cada uno de miembros aporta su sello, y Alegría sin Fronteras es la suma del trabajo, la ilusión, los sueños y la creatividad de cada uno de los voluntarios que la forman. Tiene espíritu, identidad propia, que se multiplica con cada persona que llama a la puerta y se arremanga junto a nosotros para llevar alegría a nuestros proyectos, y hacer que la alegría de niños y niñas, jóvenes y adultos de poblaciones distintas y lejanas llegue hasta nosotros.

Todos los voluntarios y voluntarias de Alegría sin Fronteras somos importantes. No hay tareas de voluntariado que no repercutan sobre la consecución de los objetivos. Por ello apostamos por ser un voluntariado que no descuide ninguna de las dos facetas fundamentales:

- ✓ El empeño por el trabajo bien hecho: con la máxima profesionalidad posible, con interés por la superación y la formación.
- ✓ El cuidado por cultivar e impregnar nuestro trabajo con los valores que nos definen, transmitiendo el espíritu de la asociación en cada actividad que realicemos.

En este documento encontrarás una presentación inicial de *Alegría sin Fronteras*, y del voluntariado en nuestra entidad. A continuación podrás leer un apartado sobre el voluntariado en general, la ley que lo regula, así como los deberes y los derechos de un voluntario. Finalmente encontrarás también una copia de los documentos que deberás firmar si decides emprender la experiencia con nosotros y otros datos de funcionamiento que pueden serte útiles.

"A veces sentimos que lo que hacemos es tan solo una gota en el mar, pero el mar sería menos si le faltara una gota." Teresa de Calcuta

Deseamos que la lectura te resulte provechosa y esclarecedora.

MISIÓN

Promover la salud, la educación, el empoderamiento, el liderazgo comunitario, y la equidad de género en los países más desfavorecidos con el objetivo de permitir la mejora de la calidad de vida de la población.

VISIÓN

Desarrollar actividades que permitan la mejora de la calidad de vida de la población priorizando intervenciones en los ámbitos de la salud, la educación y la equidad de género.

Sensibilizar a nuestra sociedad respecto a los problemas que se viven en los países con peores condiciones de vida, promoviendo la solidaridad entre las personas y los pueblos.

VALORES

Compromiso, Transparencia, Constancia, Empatía,
Solidaridad, Respeto, Humildad,
Amor y ALEGRÍA

1. Nuestra visión del voluntariado

El voluntariado en nuestra entidad está constituido por personas con sensibilidad social que se quieren comprometer en tareas dirigidas al empoderamiento de poblaciones de países llamados del Sur.

Alegría sin Fronteras cree en el cambio de nuestro entorno, de nuestra sociedad y de nuestro mundo. Pensamos que el voluntariado vivido desde el prisma de la entrega y los valores, es una vía de desarrollo y crecimiento de los propios voluntarios y voluntarias, una puerta a experiencias nuevas que nos llevan a concienciar a nuestra sociedad de la realidad del mundo en el que vivimos. Y por este motivo estamos abiertos a todas aquellas personas que quieran acercarse a participar de esta experiencia.

Los voluntarios y voluntarias han de ser personas que sintonicen con los ideales y valores de la asociación y con la principal motivación de que nuestra labor constituya un factor de transformación tanto en las poblaciones en las que realizamos los proyectos como en nuestra propia sociedad.

Queremos que el compromiso y el trabajo en equipo sean los pilares que nos caractericen, siempre colaborando desde el respeto, la humildad y la alegría.

Como asociación, creemos en la labor de los voluntarios y voluntarias, y sabemos que es el motor principal de nuestra existencia. Por ello consideramos esencial que cada persona voluntaria encuentre su espacio dentro de la ONG, en el que pueda trabajar con libertad y responsabilidad, donde se sienta y realice ofreciendo lo mejor de sí misma. Y nos comprometemos a velar para que todos y todas tengamos la oportunidad de convertirnos en personas capacitadas y formadas para las tareas y responsabilidades del ámbito de la cooperación.

El voluntariado es un camino difícil y maravilloso, una oportunidad y un reto, en el que dar y recibir siempre van de la mano, una vía para abrirse a los demás y ponerse a su servicio aprendiendo a encontrar la felicidad fuera de uno mismo.

2. Nuestros retos

En *Alegría sin Fronteras* tenemos dos retos que son nuestra razón de ser:

- El empoderamiento y la mejora de la calidad de vida de las poblaciones acogidas en nuestros proyectos.
- La difusión de la realidad de estas poblaciones con el fin de sensibilizar nuestro entorno, con el deseo de crear vínculos de solidaridad y amor.

Para conseguir avanzar hacia nuestros objetivos, es necesario contar con una asociación bien organizada, reconocida legalmente, que trabaje con transparencia y que desarrolle actividades que la ayuden a financiar los proyectos.

El papel de los voluntarios:

Alegría sin Fronteras está formada únicamente por personas voluntarias. Por ello el voluntariado actúa en todos los ámbitos y acciones de la asociación y de sus proyectos. No hay acciones poco importantes ni ámbitos prescindibles. Queremos ser un equipo en el que todos somos únicos y útiles.

Los ámbitos de participación son:

- **Tareas de gestión y organización de la asociación:** serían las propias tanto de la junta directiva como de los responsables de proyecto o de comisión.
- **Actividades de difusión:** Se incluyen todas aquellas actividades destinadas a dar a conocer la realidad de las poblaciones beneficiarias de los proyectos de la asociación y las diferentes tareas que realizan los voluntarios y voluntarias sobre el terreno, así como las actividades destinadas a recoger fondos para la financiación.
- **Actividades de sensibilización:** Son aquellas actividades destinadas a colectivos más concretos en los que se da a conocer la realidad de las poblaciones con las que trabajamos, de una manera más profunda y con un objetivo claramente educativo y de transmisión de valores.
- **Participación en actividades sobre el terreno:** Se trata de la participación en todo el proceso que comporta la organización y realización de una estancia de duración variable (según el proyecto) en uno de los proyectos sobre el terreno. Este proceso incluye una primera fase de formación específica y de trabajo de preparación, una segunda fase de estancia y trabajo sobre el terreno, y una tercera fase de evaluación y difusión del proyecto y de la experiencia vivida.

El ámbito o la actividad concreta en la que el voluntario o voluntaria participe depende de su motivación, de sus habilidades y experiencia, y de su disponibilidad de tiempo de dedicación.

3. Nuestros valores

En *Alegría sin Fronteras*, es más importante cómo hacemos cualquiera de nuestras acciones que las propias acciones que realizamos. Por ello el punto clave que nos define son nuestros **VALORES**. Todos los miembros de la asociación vivimos el reto de incorporar estos valores a cada una de nuestras acciones (¡incluso a nuestras vidas!)

COMPROMISO

En el voluntariado, como en muchos otros ámbitos de la vida, el compromiso nace del deseo personal de luchar por un objetivo que creemos profundamente que merece la pena vivir. Pero todo compromiso requiere dedicación y entrega: entrega de tiempo, de energía, de uno mismo. Por ello, cuando surge el deseo de compromiso, surge inevitablemente la tensión entre el nivel de compromiso que desearíamos adquirir y la disposición y disponibilidad que tenemos en cada momento y situación de nuestra vida. Por ello cada compromiso que adquirimos se verá afectado de un lado por nuestra motivación para cumplir con los compromisos y del otro, por nuestras posibilidades reales según nuestras condiciones y nuestra situación.

Hay personas muy comprometidas que en momentos determinados de sus vidas no tienen el tiempo o la estabilidad necesaria para cumplir con ciertos compromisos; y hay personas que por carácter se ilusionan fácilmente con objetivos demasiado ambiciosos y luego no tienen la motivación necesaria para llevar a cabo sus compromisos.

Un voluntario se ha de conocer a sí mismo, sus motivaciones y sus posibilidades, antes de aceptar un compromiso que va a afectar al buen funcionamiento de una actividad o de un equipo. Y la asociación debe informar con todo detalle de los requerimientos de las actividades del voluntariado para facilitar que cada voluntario o voluntaria tome la decisión más adecuada para él, y por lo tanto, para la asociación y para todas las personas implicadas.

TRANSPARENCIA

La transparencia es un valor fundamental que debe caracterizar a la asociación como consecuencia de la honradez y la honestidad hacia todos los socios y colaboradores, la autenticidad en sus acciones y la veracidad de sus relatos, publicaciones y conversaciones. La transparencia se hace visible mediante un plan de transparencia, un resumen de cuentas, y todas las demás herramientas recomendadas por los expertos.

Pero además, y sobre todo, la transparencia se transmite a través de nuestros gestos diarios, de nuestra manera de actuar, de hablar, de relacionarnos. La transparencia ha de ir de la mano de la confianza, y la confianza se genera en el día a día y en las acciones y palabras de cada miembro de la asociación.

CONSTANCIA

Ningún voluntariado es un camino fácil. Hay días buenos y días no tan buenos, experiencias y vivencias que nos cuestionan, que nos suponen un reto, que nos obligan a definirnos. Hay días en los que te preguntas ¿quién me mandó meterme en este lío? Y días en los que una felicidad distinta e inesperada te invade. Es fácil continuar cuando las cosas salen como lo habíamos previsto, o cuando sientes que el esfuerzo da sus frutos, pero no siempre es así. Lo difícil es continuar cuando el horizonte aparece gris, o monótono, y más aún cuando en lugar de los éxitos cosechados, recogemos problemas e imprevistos.

El voluntariado es un camino de esfuerzo y constancia, de no tirar la toalla. La constancia que nace de la fe en los demás y en nuestros ideales es la que nos hace fuertes ante los momentos de desánimo que producen los horizontes inciertos o las experiencias frustrantes.

EMPATÍA

La empatía es la capacidad de ponernos en el lugar del prójimo, en la piel del otro. Empatizar es sentir las emociones de la persona con la que nos comunicamos. La empatía es un valor prioritario para cualquier voluntario o voluntaria. ¡Y es extremadamente difícil de conseguir! Por ello crecer en empatía es un proceso que va incorporado al crecimiento de cada voluntario y voluntaria. Sólo vaciándote de tus esquemas, tu forma de sentir y de reaccionar, tus prioridades y tus principios, puedes dejarte llenar por el otro y sentir lo que te está comunicando sin juzgar ni presuponer.

La empatía surge de la consideración por el otro, sea quien sea y sea como sea, del profundo convencimiento y vivencia de que todos somos personas iguales en importancia y dignidad.

SOLIDARIDAD

La solidaridad se define como "Adhesión o apoyo incondicional a causas o intereses ajenos, especialmente en situaciones comprometidas o difíciles." En el voluntariado, dicho apoyo o adhesión se convierte en nuestro objetivo principal por el que luchar con nuestros medios y nuestras posibilidades. Para las personas voluntarias la solidaridad es el motor que nos mueve, y nace de la lucha por la justicia social y personal, contra las desigualdades sin sentido, por la realización de los DDHH para todos y para cada uno de los seres humanos del planeta.

La solidaridad al servicio de la justicia es el valor universal de todos los voluntarios y voluntarias que nos une en la construcción de un mundo mejor, en la lucha por una vida digna para todos y todas.

"La paz es fruto de la solidaridad." Juan Pablo II

RESPECTO

El respeto es una actitud exigible a todo el mundo, un mínimo básico de civismo y convivencia, un valor que debería presuponerse en cualquier actividad humana. ¿Por qué, entonces, lo hemos escogido como uno de nuestros valores pilares?

Puede resultar más o menos fácil respetar lo que conocemos, incluso lo que no conocemos pero que funciona con los mismos criterios, las mismas reglas que funcionamos nosotros mismos. Pero ¡qué difícil es respetar los funcionamientos que difieren de los nuestros, que se apartan de nuestros esquemas!

Dentro del voluntariado, el respeto comporta aún un reto más profundo. No se trata de respetar lo diferente, sino de no juzgar a causa de la diferencia, incluso de amar la diferencia. En una persona voluntaria el respeto al prójimo ha de nacer de la admiración por lo diferente, por la consideración profunda por el prójimo que no funciona como nosotros. El respeto significa no cargar nuestras expectativas sobre los demás, no decidir cuáles son sus necesidades según las necesidades que nosotros tenemos, ni cuáles deberían ser sus actitudes según nuestras reglas y prioridades.

HUMILDAD

Hoy en día la humildad es un valor que no está a la alza. Ahora lo que se promueve es el "automarketing", venderse a sí mismo, tener mucho currículum, títulos, experiencia,... Hablar con seguridad, la capacidad de convencer, son signos de fuerza y potencial personal, signos de autoestima que se valoran mucho en cualquier ámbito.

En *Alegría sin Fronteras* creemos que, por mucho que uno sepa, siempre queda mucho más por aprender, que los errores son parte irrenunciable del camino, que todos podemos aprender del compañero, del prójimo. Estamos convencidos de que saber pedir perdón, dar las gracias y reconocer los errores nos hace más auténticos, más veraces, y nos facilita comprender a las personas de nuestro entorno y, especialmente, a las más desfavorecidas o vulnerables.

Más allá de la humildad hacia las personas más próximas, el voluntario que pone sus miras en poblaciones de culturas lejanas, desconocidas y pertenecientes al llamado 3er mundo, ha de hacer un mayor esfuerzo por no sentirse superior a las personas de dichas poblaciones simplemente por la educación que hemos recibido. Nos guste o no, aún arrastramos el concepto del colonialismo según el cual los europeos somos "superiores", y aunque la creencia literal de esta frase haya desaparecido en nuestro entorno más cercano o en nosotros mismos, en realidad nuestra visión sigue siendo que somos superiores en cultura, en conocimientos, en tecnología, en nivel de vida, en recursos, incluso en inteligencia. Aunque nuestra actitud ante las personas de dichas poblaciones es un punto de desarrollo extenso en la formación del voluntariado sobre el terreno, cualquier voluntario o voluntaria de ASF debe compartir la valoración, la estima, la admiración por estas personas, por estas sociedades y por los muchos valores que ellos viven en sus realidades.

AMOR

No hay nada que podamos decir sobre el Amor. Amor por la vida, por los demás, por los pobres, por la justicia, por la entrega, por la felicidad ajena, por el trabajo que genera vida y alegría, oportunidades y esperanza. El Amor da paz en los peores de los momentos, da fuerza en el desánimo, da felicidad. El Amor vivido a fondo crece, se multiplica, se hace intenso, se transmite, se extiende.

Como dice Iñaki, *Siempre hay tiempo para un gesto de Amor.*

"La solidaridad es la ternura de los pueblos." Gioconda Belli.

ALEGRÍA!!!

Todos los objetivos, los valores, las acciones, los gestos las palabras, los proyectos,... TODO vivido desde el corazón genera alegría. Una alegría sana, limpia, espontánea. La alegría que queremos vivir es la alegría ajena, la alegría compartida, la alegría de sentirse acompañado y en compañía.

"Dormía y soñaba que la vida era una alegría; desperté y vi que tenía que servir; serví y descubrí que servir era alegría." Rabindranath Tagore

4. Nuestra estructura

Alegría sin fronteras es una asociación tremendamente joven, recién nacida se podría decir, y por lo tanto la estructura y la organización es aún incipiente. Como toda asociación, cuenta con una Junta directiva, actualmente integrada por 5 personas: un presidente, un vice-presidente, un tesorero, un secretario y un vocal.

Hay algunas comisiones que están funcionando regularmente, como la de difusión on-line o la de organización de eventos de difusión, y otras que aún están por organizar, como la de actividades de sensibilización, la de formación de voluntarios sobre terreno, la de recursos financieros, y muchas otras posibilidades que pueden surgir y surgirán a medida que avancemos en nuestro camino y se vayan incorporando personas.

Sin embargo los proyectos actuales son proyectos que ya tienen su andadura hecha, y por lo tanto, que tienen requerimientos y necesidades que hay que cubrir desde el día 0 de la existencia de ASF. Estos proyectos tienen su coordinador de proyecto con un equipo que promueve las actividades dirigidas a dar respuestas a las necesidades o posibilidades de crecimiento de su proyecto.

Estas circunstancias nos han obligado a ser muy dinámicos, a actuar sin tener una estructura bien establecida. Hoy por hoy esta situación nos caracteriza y nos da un sello. Los voluntarios y voluntarias que se comprometen y actúan en ASF tienen la oportunidad de ser muy creativos, de proponer y liderar actividades, de colaborar en la organización del propio voluntariado. Y en gran parte el funcionamiento de ASF depende de la dedicación e iniciativa de cada uno y cada una.

Otra característica que marca el funcionamiento de ASF es la gran dispersión geográfica de los voluntarios y voluntarias. En un entorno cercano, hay voluntarios activos en Granollers, Sabadell, les Franqueses, Terrassa y Barcelona. Pero también en Sevilla, donde hay personas muy activas y comprometidas. A partir de la presentación de *Alegría sin Fronteras* en Granollers, el 29 de diciembre pasado, las demandas de incorporación al voluntariado se han multiplicado, y también las localidades y regiones en las que se encuentran las personas que quieren trabajar con nosotros.

A pesar de ello, hay un pequeño equipo que se dedica a acoger y gestionar a las personas voluntarias, con un responsable del voluntariado que vela por la información, integración, formación y bienestar de cada voluntario y voluntaria. Pero es todo el equipo de ASF quien se encarga de acoger y ayudar a la incorporación de los nuevos miembros. Es primordial la comunicación entre las personas voluntarias entre sí, y de todas ellas con cualquiera de sus referentes dentro de ASF. Por ello dedicaremos un apartado en la próxima sección para hablar de ello.

Todo voluntario o voluntaria mantiene una entrevista inicial para compartir visiones, expectativas y posibilidades. Y no todas las personas entrevistadas acaban incorporándose a ASF. El hecho de no incorporarse, como el hecho de salir de la asociación en un momento dado, puede ser decisión de la persona, de la asociación, o de ambas. Por ello es fundamental conocer bien los derechos y los deberes de la asociación y del voluntario o voluntaria, y firmar un acuerdo de participación en el voluntariado. De todo ello también hablamos en la próxima sección.

Finalmente, el voluntariado sobre terreno tiene un tratamiento diferente en ciertos aspectos. Estos voluntarios y voluntarias han de seguir una formación específica orientada al trabajo sobre terreno, pueden tener requerimientos propios de la labor que deberán asumir, también el acuerdo de colaboración contempla aspectos distintos, así como la duración y el nivel de compromiso. Una misma persona puede ser voluntario de organización y voluntario sobre terreno si las circunstancias y posibilidades lo permiten y la persona lo desea.

En realidad, todas estas clasificaciones son orientativas, dado que el número de voluntarios es aún insuficiente para la estructura que hemos descrito. Así que en cualquier acción todas las manos son bienvenidas, y se requiere de la participación del máximo de personas disponibles para llevar a cabo cualquier acción. Si seguimos avanzando y creciendo, la incorporación de voluntarios nos permitirá con el tiempo tener una organización más definida.

5. Nuestra cooperación

Actualmente la cooperación al desarrollo y la ayuda humanitaria ha alcanzado sus cotas más altas en consideración, profesionalización, conceptualización y legislación. Se han estructurado las fases, las herramientas, los indicadores, los estudios de especialización, etc.

El papel de las ONG en este marco de cooperación y ayuda humanitaria es fundamental, y ha sido clave en el diseño de la cooperación a nivel global.

El voluntariado, como derecho individual de participación social y como plataforma base de la mayor parte de las ONG ha sido también definido, reconocido y legislado.

De todo este marco legal y teórico hablamos en la siguiente sección de este documento.

A pesar de todo ello, y del objetivo común e intrínseco de mejorar el entorno social de poblaciones o comunidades de cualquier punto geográfico, me atrevería a decir que hay tantas visiones de la cooperación como personas y organizaciones que se dedican.

Por ello cuando una persona decide dar el paso de incorporarse a una organización, es fundamental que tanto la asociación como la persona interesada expresen abierta y claramente cuál es su concepto de cooperación. Hoy en día la cantidad de asociaciones con fines sociales es innumerable, cada una con su estilo, su carisma, su idiosincrasia, y todo el mundo puede y debe encontrar su lugar para cooperar desde sus propias creencias y convicciones.

En ASF creemos en una cooperación que empodere a las personas a ser autónomas y a manejar sus vidas y sus comunidades según su cultura, sus costumbres y sus realidades sociales; creemos en una cooperación que implementa proyectos nacidos de personas locales, que aporta el impulso económico y de acompañamiento que dichas personas necesitan para llevar a cabo sus propios proyectos. Creemos que la cooperación comienza por el conocimiento y la inmersión en la cultura, la política, la economía y la sociedad de las poblaciones beneficiarias, una fase de observación en la que no hay intervención, una fase de escucha, de aproximación, de integración y reflexión, de vinculación personal y afectiva.

Dicho empoderamiento tiene también distintos modos de actuación según los niveles de necesidad de la población beneficiaria.

- **Nivel asistencial:** Se da cuando las condiciones de salud y de vida de los beneficiarios es insuficiente para que dicha población pueda generar y desarrollar proyectos de mejora. Actualmente en Etiopía el nivel de niños con desnutrición severa es alarmante, y ante tal situación la asistencia médica de estos niños y niñas es prioritaria.
- **Nivel preventivo:** Se da cuando las condiciones de vida de la población favorecen la falta de recursos y de salud. En las comunidades etíopes en las que trabajamos actualmente, el nivel de desnutrición infantil podría retroceder con hábitos higiénicos e alimentarios adecuados, y con estructuras que favoreciesen el acceso al agua potable, por ejemplo.
- **Nivel educativo:** Se da cuando la población tiene un nivel alto de supervivencia. Para dichas poblaciones, las intervenciones siguen velando por la salud y la nutrición de todos los miembros beneficiarios, pero tiene sus objetivos puestos en apoyar y crear vías de acceso a una educación, en el sentido amplio, que les permita dirigir sus vidas y sus comunidades.

Actualmente los proyectos de ASF se desarrollan en tres poblaciones distintas de Etiopía y en una población del Senegal, y cada proyecto se encuentra en uno de los niveles descritos:



ZWAY, ETIOPÍA

Educación, acompañamiento y protección de niños y niñas en situación de pobreza



GAMBO, ETIOPÍA

Asistencia de niños y niñas con desnutrición severa
Prevención de la desnutrición y empoderamiento de la mujer

ALEGRÍA CON GAMBO



KOLDA, SENEGAL

Educación, acompañamiento y protección de niños y niñas en situación de orfandad
Formación de jóvenes.

Actualmente *Alegría sin Fronteras* está diseñando un proyecto conjunto con otras ONGs para combatir las consecuencias devastadoras que el fenómeno del Niño ha causado en una zona de gran extensión de Etiopía a causa de la sequía, que está comportando pérdida de cultivos, muerte del ganado y falta de agua potable. Las consecuencias son un aumento notable de los casos de desnutrición infantil y general. Esto es una actuación de Ayuda Humanitaria, para una situación calificada de emergencia Humanitaria a nivel internacional. Iñaki y Cristina se encuentran expatriados en Meki, núcleo neurálgico de las regiones más afectadas, gestionando las acciones a ejecutar con miembros de otros organismos implicados.

Creemos que todos los miembros de la Asociación deben conocer todos los proyectos y el marco en el que se desarrollan, puesto que todos damos a conocer la asociación y su trabajo.

No sólo los voluntarios que se han desplazado o vayan a desplazarse, sino cualquier persona que quiera dar a conocer ASF, sensibilizar, participar de cualquier forma, ha de estar bien informado sobre los proyectos, las poblaciones beneficiarias y el trabajo de los voluntarios sobre terreno, así como de los avances, los éxitos, los errores, las dificultades,...

Por ello todos los miembros tendréis acceso a toda esta información, y seréis convocados a reuniones en las que nos iremos poniendo al día de todo lo que sucede en los proyectos, así como de todas las actividades y propuestas que surjan de las distintas comisiones.



ONG

Proyectos en ETIOPÍA y SENEGAL
www.alegriasinfronteras.org

Si aportamos



SALUD

+

EDUCACIÓN

+

PROMOCIÓN

+

AMOR



Generamos



DIGNIDAD

+

LIBERTAD

+

FUTURO

+

!!!ALEGRÍA!!!

"El mayor bien que hacemos a los demás no es comunicarles nuestra riqueza, sino hacerles descubrir la suya." Louis Lavelle

