

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE SOCIOS DE LA ASOCIACIÓN "ALEGRÍA SIN FRONTERAS"

Día y hora de la reunión: Sábado, 10 de diciembre de 2016 a las 11h

Lugar: Casa Elizalde – Calle Valencia número 302, Barcelona

Asistentes:

Presidenta: Gloria Eguaras Méndez

Secretaria: Marta Moral Solórzano

Socios y socias asistentes:

- Mireia Aran
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- Gloria Eguaras
- [REDACTED]
- Joan Marquès
- [REDACTED]
- Marta Moral
- Alex Vazquez

Asisten 9 socios de un total de 14

*Por motivos de protección de datos, eliminamos los nombres de aquellas personas que no pertenecen a la Junta Directiva.

Siendo las 11 horas del día indicado da comienzo la reunión de la Asamblea General de Socios y Socias de la asociación "Alegría Sin Fronteras" para tratar el siguiente Orden del Día:

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida y presentación
2. Derechos y deberes de los socios
3. Memoria de actividades del año 2016
4. Estado actual de los proyectos
5. Balance económico
6. Propuesta de cambio de junta directiva
7. Propuesta de cambio de estatutos
8. Propuesta de nuevo modelo para apadrinamientos
9. Ruegos y preguntas

1. Bienvenida y presentación

La presidenta da la bienvenida a todos los asistentes y agradece su presencia.

La presidenta explica que en esta ocasión en la reunión asisten tanto socios como voluntarios dado que es la primera reunión que se realiza con personas externas al núcleo fundador de la ONG. Explica que procedemos de ámbitos muy diversos y que nuestra entidad trabaja con proyectos en el terreno que tienen ya recorrido previo y que por tanto el desarrollo de los proyectos ha sido paralelo a la constitución y organización de la estructura básica de la ONG en nuestro país.

2. Derechos y deberes de los socios

La presidenta explica la diferencia entre socios y voluntarios, dado que había confusión en el concepto.

Se comenta que los socios son las personas que tienen una aportación económica y que tienen unos derechos y unos deberes, tienen derecho de voto y se convocan en asamblea. Para aprobar las propuestas de la junta se necesita la aprobación de los socios a través de la asamblea.

Se explica que los voluntarios son aquellas personas que dedican tiempo y habilidades personales a la ONG, con diferentes grados de implicación según su situación, pero con compromiso. Se explica que existe una ley de voluntariado de obligado cumplimiento, en la que quedan reflejados los derechos y deberes tanto de los voluntarios como de la entidad. Asimismo, para formalizar el acuerdo, voluntario y entidad deben firmar un contrato de voluntariado.

Se destaca que es derecho del voluntario y deber de la entidad facilitar la formación que el voluntario necesita para desarrollar su tarea.

Se comenta que nuestra ONG facilitará un certificado a las personas voluntarias por la tarea realizada (se muestra un ejemplo) y que próximamente se otorgará también un certificado oficial de la Generalitat de la tarea como voluntario.

Se proyecta el apartado de nuestra web donde se explican los derechos y deberes de los socios, de los voluntarios y otros documentos de interés.

3. Memoria de actividades del año 2016

Se nombran los proyectos iniciados, finalizados y en marcha durante el año 2016.

SENEGAL:

- Proyectos iniciados:
 - o TANANTE
 - o JAM-TAN

- Proyectos finalizados: LA JOIE DES ORPHELINS

ETIOPÍA:

- Proyectos iniciados:
 - o CMAM – proyecto de emergencia nutricional
 - o GRANTS4ETHIOPIA en Meki (colaboración con programa OVC)
- Proyectos finalizados
 - o TAYTU
- Proyecto que se mantiene en marcha
 - o ALEGRÍA CON GAMBO

4. Estado actual de los proyectos

Se explica el estado actual de cada uno de los proyectos. Se añade presentación de diapositivas con fotografías del terreno.

Gloria Eguaras y Alex Vazquez explican los proyectos de Senegal:

PROYECTO TANANTE - SENEGAL

Gloria explica el contexto: una comunidad musulmana alejada de la ciudad, gestionada y gobernada por el Khalif (líder espiritual) y su familia, y en la que viven 400 talibes (discípulos) y unas 1000 familias, alrededor de un entro religioso formado por dos madrasas (escuelas coránicas) y una gran mezquita. Pone el ejemplo en paralelo de una comunidad religiosa cristiana con su monasterio, su abad y la población de alrededor, población rural que depende económica y socialmente del líder religioso. Comenta que el contexto es similar a este ejemplo pero en entorno musulmán.

Comenta que el proyecto se originó a través de contactos de Salif (persona senegalesa de confianza) y dos de los voluntarios. El grupo de voluntarios fue sin saber lo que se encontrarían, no sabían cómo sería la estancia dado que era el inicio. Se encontraron un excepcional recibimiento, con una comunidad que en todo momento transmitía mensajes de paz e igualdad entre las personas, más allá de su cultura, religión, raza o condición social. Comenta que les sorprendió, en contra de algunos estereotipos que solemos tener en la actualidad, encontrar un centro musulmán tan abierto, tan acogedor, tan pacífico. Comenta que el Halif y la comunidad les han pedido explícitamente que vuelvan porque hay mucha necesidad en el ámbito sanitario.

Se explica que existe una persona de contacto en Senegal, que trabaja para ambos proyectos de la zona (Tanante y Jam-Tan) y que es una persona de confianza de ASF. Salif es una persona muy respetada por su comunidad y con buenos contactos. Gracias a él se mueven la mayor parte de los contactos en Senegal y se asegura de que los proyectos cumplan con la legalidad de su país.

Uno de los voluntarios que han estado este verano en la zona (Edu) confirma que Gloria ha explicado bien la esencia del proyecto y anima a colaborar en él.

Gloria apunta que existe un grupo de trabajo desde aquí para el proyecto Tanante e invita a todos aquellos que quieran participar.

JAM TAN - SENEGAL

Alex explica Jam Tan. Jam Tan es un proyecto iniciado durante este año en una región rural llamada Diaoulacolon. El proyecto tiene dos ámbitos de actuación:

- 1) Campamentos de verano: se trata de organizar actividades dirigidas a niños/as y jóvenes de la región (total 129 niños). En la organización participaron como monitores varias personas senegalesas de influencia en la región. Este encuentro facilita los contactos con los líderes comunitarios y políticos de la zona y a la vez establece un contacto cercano con las familias de la región, lo que permite detectar aquellos niños y jóvenes en situación de mayor precariedad. Además, se facilita formación a los jóvenes para obtener el título de monitor de campamentos, muy valorado en Senegal.
- 2) Proyecto a largo plazo de protección de los niños más vulnerables durante todo el año, ofreciendo un acompañamiento personal por parte de monitores y jóvenes de la región y unas condiciones básicas (alimentación, escolarización...) para que los niños puedan desarrollarse como personas. Estos niños en seguimiento durante todo el año (29 actualmente) son seleccionados durante los días de los campamentos. Proceden de los 5 sectores de la región.

Joan Marquès y Marta Moral explican los proyectos en Etiopía.

PROYECTO ALEGRÍA CON GAMBO - ETIOPÍA

El proyecto se desarrolla en la zona de Gambo, donde hay un hospital rural que se fundó hace unos 40 años por parte de una comunidad religiosa italiana (La Consolatta). Inicialmente era un lugar para tratar personas con lepra, una enfermedad muy estigmatizada en su sociedad. Posteriormente, el hospital ha ido creciendo hasta contar con una unidad de ingreso para adultos (área de tuberculosis, lepra, ingreso, maternidad...), pediatría (1 sala de bebés, 1 para niños con desnutrición y 3 de pediatría general) y consultas externas. Se trata de uno de los hospitales más económicos de la región (en Etiopía toda la sanidad es privada), por lo que presenta dificultades económicas. El proyecto de nuestra ONG consiste en dar soporte a la unidad de desnutrición en pediatría del hospital.

Además, las personas con secuelas de lepra realizan tareas artesanales que se venden para conseguir fondos para material de su uso diario (palanganas para lavarse los pies, jabón, zapatos...)

PROYECTO GRANTS4ETHIOPIA - ETIOPÍA

El proyecto consiste en hacer un seguimiento a 58 niños y niñas en situación de vulnerabilidad (huérfanos o familias con muy escasos recursos) para asegurar la cobertura de sus necesidades básicas (alimentación, agua, ropa, sanidad y acceso al colegio). La selección y seguimiento se realizan a través de dos trabajadoras sociales locales y en colaboración con la Fundación Pablo Horstmann en el marco del *OVC Program (Orphan and Vulnerable Children Program: Programa de ayuda a niños huérfanos y vulnerables)*.

PROYECTO CMAM - ETIOPÍA

El proyecto CMAM (Community Management of Acute Malnutrition) nace de la emergencia alimentaria anunciada por el gobierno debida a la sequía de 2015 por el fenómeno de El Niño. Este hecho provocó malas cosechas en 2016, por lo que el acceso a los alimentos básicos queda restringido y aumenta la proporción de desnutrición en la población.

El proyecto se centra en Dugda Woreda, la región que rodea Meki. Dugda Woreda consta de 38 kebeles (pueblos), de los cuales se seleccionaron 8 para formar parte del proyecto. La selección de los 8 kebeles beneficiarios se hizo seleccionando los que presentaban peores condiciones después de visitar los 38 kebeles y compararlos entre ellos. Se visitó cada kebele con un equipo formado por el director local del proyecto, la contable, representantes del gobierno sanitario de la región, la trabajadora sanitaria rural del pueblo y Cristina e Iñaki. Todo el equipo es etíope excepto Cristina e Iñaki. En cada visita registraron las condiciones del pueblo (acceso al agua potable, presencia o no y funcionamiento del centro de salud rural, disponibilidad de alimentos, caminos de acceso...), el libro de cribaje nutricional (aunque contaba con datos poco actualizados)... En cada pueblo hay un centro de salud (health post), pero la mayoría de ellos no están en funcionamiento porque las trabajadoras sanitarias rurales no disponen de la formación ni los recursos mínimos para una adecuada asistencia.

Una vez seleccionados los 8 pueblos, se realiza un cribaje nutricional de la población de riesgo: los niños menores de 5 años y las mujeres embarazadas o en lactancia. Se seleccionan aquellas personas con desnutrición moderada y severa y se reparte alimento terapéutico para todas ellas.

Lo más importante del proyecto a largo plazo es el empoderamiento de las trabajadoras sanitarias rurales, ya que al ser capaces de diagnosticar y tratar los casos de desnutrición en el mismo pueblo permiten que mucha más gente se pueda beneficiar dado que el acceso a hospitales o centros de salud de la capital de la región es muy complicado.

Por tanto, el proyecto responde a una necesidad real y cuenta con el soporte tanto del gobierno sanitario regional como de los líderes comunitarios. El equipo es mayoritariamente etíope. A corto plazo responde a la emergencia alimentaria mediante el cribaje nutricional de la población de riesgo y el reparto de alimentos terapéuticos y a largo plazo pretende aumentar la autonomía y conocimiento de las trabajadoras sanitarias rurales.

5. Balance económico

Mireia Aran, socia de la entidad y voluntaria responsable de la parte contable, presenta un resumen del balance económico desde el inicio del año fiscal hasta el momento actual.

- Al proyecto JAM TAN- Senegal se han destinado 8000 euros, de los cuales 6200 euros han sido aportaciones directas al proyecto y el resto procedente del fondo común de ASF.

- Al proyecto TANANTE - Senegal: se han destinado 2700 euros
- Al proyecto GRANTS4ETHIOPIA se han enviado recientemente 3000 euros.
- Al proyecto Alegría con Gambo se enviará durante las próximas semanas la cantidad de 13000 euros. Todo el dinero ha sido recibido por aportaciones directas al proyecto. El envío no se ha realizado hasta ahora dado que el hospital ha estado en momento de cambio de gerencia. Nosotros realizamos el envío cuando Iñaki nos indica que es el momento adecuado.
- CMAM: Se han enviado 27000 euros, de los cuales 10000 proceden de la beca de la SEEP, 12500 de la beca de la AEP y 4500 de aportaciones al proyecto. Próximamente se enviará la cantidad de 5000 euros.

Se comenta que a través de internet hay distintas plataformas que utilizamos para recaudar fondos para los proyectos: Teaming, Migranodearena y Share a coffee for.

6. Propuesta de cambio de junta directiva

La presidenta explica que necesitamos hacer un cambio de junta directiva dado que el tesorero actual debe dejar el cargo por motivos personales y que necesitamos ampliar la junta con algún vocal.

Se pregunta a los socios asistentes si alguien quiere presentarse como tesorero. Se comenta que la Junta Directiva propone a la socia Mireia Aran para ocupar el cargo de tesorera. Ningún otro socio se ofrece para el cargo.

Se procede a la votación en referencia a la inclusión en la Junta Directiva de Mireia Aran como nueva tesorera de ASF. Se acepta por unanimidad con 9 votos a favor y 0 en contra.

Se expone además la necesidad de ampliar la Junta Directiva dado que no dispone de ningún vocal actualmente y el vicepresidente (Iñaki Alegría) está la mayor parte del tiempo en el terreno (Etiopía). Pregunta a los socios asistentes si alguien quiere presentarse como vocal. Se comenta que la Junta Directiva propone a Alex Vázquez para ocupar el cargo de vocal. Ningún otro socio se ofrece para el cargo.

Se procede a la votación en referencia a la inclusión en la Junta Directiva de Alex Vázquez como nuevo vocal de ASF. Se acepta por unanimidad con 9 votos a favor y 0 en contra.

Por tanto, queda aprobado en asamblea de socios por unanimidad el cambio de junta directiva por inclusión de Alex Vázquez como vocal y la sustitución del cargo de tesorería, pasando a ocupar el cargo de tesorera Mireia Aran.

7. Propuesta de cambio de estatutos

La presidenta expone la necesidad de cambiar los estatutos dado que en los actuales la finalización del año fiscal es en 28 de febrero y por motivos organizativos nos resulta más práctico que acabe a 31 de diciembre.

Y se plantea la propuesta de que todas aquellas personas que se quieran presentar para cargos vacantes en junta directiva, deberán pasar un proceso mínimo de 2 meses asistiendo a todas las reuniones de junta para conocer cómo se trabaja, si se quiere implicar realmente y si está preparado para ello.

Se acepta el cambio de estatutos por unanimidad con 9 votos a favor y 0 en contra.

8. Propuesta de nuevo modelo para apadrinamientos

Alex Vázquez propone un cambio en el modelo clásico de apadrinamientos (en el que una persona realiza una donación periódica destinada únicamente a un niño o familia) por un modelo más real y centrado en la comunidad en el que el dinero se destina a la comunidad más que a un niño concreto.

Se acepta el nuevo modelo con 9 votos a favor y 0 en contra.

9. Ruegos y preguntas

El socio Albert Català pregunta sobre la capacidad de decisión de los socios. Pregunta por qué tiene derecho a voto, si no tiene conocimiento de los proyectos y lo que hace es aportar la cuota de socio mensualmente. Se explica que, como él, otros socios están en una situación similar pero que por ley los derechos y deberes de los socios son los que se han explicado en el apartado 2. Se muestra de nuevo en la web donde encontrar la explicación.

La socia Gemma Monsó, en referencia al tema de los apadrinamientos, sugiere el modelo de la Fundación Vicente Ferrer en la que se explica claramente que la donación no se dirige al niño concreto con el que se establece el apadrinamiento sino que se destina al desarrollo de la comunidad. Sugiere además la idea de apadrinar un tratamiento.

No hay otras preguntas ni comentarios.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 13 horas del día citado, de todo lo cual doy fe como secretaria y firmo la presente con el visto bueno de la presidenta.